



3. ORDINÆRE KONGRES & DELEGERETMØDE
14. - 19. SEPTEMBER 2013

Øvrige forslag kongres 2013



Indkomne forslag:	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>1. <i>Hovedbestyrelsen og København, Odense GOPS, Storkøbenhavn</i></p> <p><i>Videreførelse og udvikling af medlemservice</i></p> <p><u>Indledning</u></p> <p>På kongressen i 2010 blev forslaget om 3F Medlemservice vedtaget næsten enstemmigt.</p> <p>Vedtagelsen var et signal om, at vi ville det bedste for medlemmerne og organisationen, og at redskabet var, at medlemmer i 3F skulle opleve den samme grundlæggende service.</p> <p>3F medlemservice skulle være et kendetegn for 3F.</p> <p>Formålet med en standardisering af arbejdsgangene i afdelingerne var at opnå kvalitetssikring i arbejdet gennem ensartet sagsbehandling.</p> <p>Signalet var samtidig, at forbund, regioner og afdelinger skulle arbejde sammen i en fælles defineret retning og i gensidig forståelse og respekt for hinandens eksistensberettigelse.</p> <p>Kongresperioden skulle bruges til at implementere 3F Medlemservice i afdelingerne.</p> <p>Erfaringerne og den fælles dialog i arbejdet med implementeringen af medlemservice i afdelingerne peger på, at god medlemservice er altafgørende for organisationens fremtid, og at en videreudvikling af 3F medlemservice er væsentlig.</p> <p>3F Medlemservice er således ikke et projekt, men et fremadrettet vilkår i organisationen.</p> <p>Der etableres et sparringsteam i forbundet, som bistår og understøtter afdelingernes fortsatte arbejde med medlemservice, og som gennem videndeling og målrettede</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>

Indkomne forslag:**Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen**

initiativer skaber grundlag for målrettede efteruddannelses tilbud for afdelingsledere og personale.

Det er af afgørende betydning, at sparringsteamet opleves og anerkendes som tillidsbærende i arbejdet mellem forbund, regioner og afdelinger. Samarbejdet gennemføres i respekt for afdelingernes forskelligheder.

3F Medlemsservice skal fungere i overensstemmelse med de strategier og visioner, som kongressen og Hovedbestyrelsen udstikker.

3F Medlemsservice videreføres og udvikles i den kommende kongresperiode.

Videreførelse og udvikling af 3F medlemsservice - kongresforslag

- At 3F medlemsservice videreføres og udvikles mod fælles retning og mål for hele organisationen og tager udgangspunkt i afdelingernes individuelle behov for sparring og understøttelse.
- At 3F medlemsservice som redskab understøtter organisationens udfordringer i fremtiden.
- At 3F medlemsservice i særlig grad har fokus på organiseringsindsatsen.
- At udviklingsarbejdet tager afsæt i de erfaringer, der hidtil er opnået i 3F medlemsservice.
- At forbundet etablerer et sparringsteam.
- At sparringsteamet gennem videndeling sikrer, at gode ideer og nye arbejdsmetoder formidles mellem afdelingerne.
- At sparringsteamet jævnligt er i dialog med afdelingerne med henblik på i fællesskab at udarbejde en status og udviklingsplan for arbejdet.
- At der fortsat sker en IT understøttelse af 3F medlemsservice.
- At Hovedbestyrelsen følger videreførelsen af 3F medlemsservice.

Indkomne forslag:	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p><i>Motivering:</i></p> <p>En organisation udvikler sig kun, hvis vi hele tiden stiller krav til hinanden. Medlemsservice er en vigtig del af medlemmernes forventninger til 3F som faglig organisation. Forslaget skal ses som en videreførelse af den beslutning, som kongressen traf i 2010 i erkendelse af, at vi er en levende organisation, der hele tiden forandrer sig. Den fortsatte udvikling af 3F Medlemsservice skal ske gennem dialogbaseret og forpligtigende samarbejde mellem forbund, regioner og afdelinger. I en tid med økonomiske og ressourcemæssige udfordringer er det vigtigt, at vi forsat formår at yde en ensartet professionel service på en effektiv facon. Vi skal leve op til fælles kongresbeslutninger og udvikle dem i respekt for hinandens forskelligheder.</p>	

Indkomne forslag:	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
--------------------------	---

<p>2. <i>3F Transport, Logistik og Byg, Næstved, Storebælt, Køge Bugt, Holbæk-Odsherred, Sydsjælland, Roskildeegnen, Midt- og Østsjælland, Vestlolland, Kalundborg, Midtjylland, Slagelse, Vestsønderjylland</i></p> <p>Forslag til Hovedbestyrelsesudvalg i 3F - IT-udvalg</p> <p>Sammensætning</p> <p>Udvalget består af:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 formand, som er den politisk ansvarlige for området • Hovedkasserer • 1 repræsentant fra hver region – (HB medlemmer) • Repræsentanter fra forbundets grupper • 1 repræsentant fra forbundets a-kasse • 1 repræsentant valgt blandt de 5 regionsrepræsentanter i a-kassens brugergruppe <p>It-afdelingens afdelingsledere er tilforordnet medlemmer af udvalget.</p> <p>Formanden for udvalget kan indstille tilforordnede til udvalget til daglig ledelse.</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>A-kassen er en meget stor og nødvendig del af IT-området. Det er derfor vigtigt, at brugerne fra a-kasserne ude i landet bidrager på tættest hold til udviklingsplaner og strategier, samt er med til at prioritere ressourceanvendelsen.</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Forslaget er ikke egnet til kongresvedtagelse, men hensigterne kan imødekommes på et hovedbestyrelsesmøde.</p>
---	---

Indkomne forslag:	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>3. <i>Aabenraa, Kolding, Odense GOPS, Vestsønderjylland, Storkøbenhavn, Varde-Billund, Vejle</i></p> <p>Debat om den fremtidige gruppe- og forbundsstruktur I første halvdel af kongresperioden frem til den kommende kongres, iværksætter forbundet i samarbejde med gruppebestyrelserne en analyse af den fremtidige gruppestruktur. Ud fra denne analyse udarbejdes et oplæg til forbundets og gruppernes fremtidige sammensætning om struktur. Oplægget udsendes til afdelingerne senest 1 år før den kommende kongres, således at oplægget kan være drøftet i god tid i grupperne, HB og på forbundsdagene. Analysen og oplægget skal alene omhandle gruppernes og forbundets struktur.</p> <p><i>Motivering:</i> Der har i den forgangne kongresperiode været 2 af forbundets grupper, der har sonderet terrænet i forhold til en sammenlægning af grupper. Dette blev stoppet internt i grupperne. For at dette ikke alene skal være de enkelte grupper og gruppeformændenes opgave, er det vigtigt, at hele forbundet involveres i denne strukturdebat, således at vi sammen sikrer en struktur, der tilgodeser medlemmernes interesse på bedste vis.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>

Indkomne forslag:	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>4. <i>Esbjerg, Varde-Billund, Djursland</i></p> <p>Forbundet skal tage en generel diskussion om fremtiden i forhold til 3F's medlemskab af LO-DK. Ikke for at 3F ikke skal være en del af LO-DK, men opgaverne ændrer sig radikalt, med færre opgaver til LO-DK og flere til medlemsforbundene. Ledelsen og hovedbestyrelsen bør tematisere, hvad vi fremadrettet vil med LO-DK, og hvilke opgaver, der skal løftes via LO-DK, og hvilke opgaver medlemsforbundene skal løse.</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Det er manges opfattelse, at LO-DK i mange sammenhænge ikke har nær samme indflydelse og opgaveportefølje, som der tidligere er set. Økonomi spiller et eller andet sted også en rolle.</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Vi er allerede i gang med denne drøftelse i LO-forbundene. Dette har bl.a. resulteret i nedskæringer i LO.</p>
<p>5. <i>Esbjerg Transport, Varde-Billund, Kolding, BJMF,</i></p> <p>Nuværende ordning med udbetaling af HB-honorar til medlemmer af hovedbestyrelsen afskaffes med virkning fra 1. januar 2014, og erstattes ikke af anden form for betaling eller kompensation.</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>3F har økonomiske udfordringer i disse år og må finde nødvendige besparelser. En afskaffelse af denne ordning vil bidrage positivt til 3F's økonomi med en besparelse på 3 – 4 millioner kroner årligt.</p> <p>Da honorarbetalingen ikke afhænger af tidsforbrug eller rejseafstand, men er ens for alle hovedbestyrelsesmedlemmer, vil afskaffelsen være ens for alle, uanset hjemstedet. Hovedbestyrelsesmedlemmerne/afdelingerne vil fortsat blive kompenseret for arbejdstab og transport.</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Afdelingerne kompenseres for den tid de bruger i hovedbestyrelsen.</p>

Indkomne forslag:**Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen**6. *Midtjylland*

Forbundsledelsen nedsætter en 3F tænketank bestående af en blanding af afdelingsrepræsentanter og personer specielt udpeget ud fra deres eventuelle specialviden, som dynamisk skal beskæftige sig med problemløsninger og idégenerering. Med et stort tab af medlemmer, og et arbejdsmarked der har forandret sig med stor hastighed gennem de seneste år, og en globalisering der farer af sted, er vi nød til at tænke helt nye tanker og løsninger for vort forbund.

Det er nødvendigt, at der specielt udvikles nye løsninger:

- for at komme tættere på arbejdsmarkedet gennem aktiv jobformidling
- for finansiering af overenskomstvedligeholdelsen,
- omkring vores arbejdsløshedsforsikring,
- i kampen for at beholde arbejdspladserne og udvikle nye.

Motivering:

Vi lever i en verden, der hastigt forandrer sig, og forbundet har ikke fulgt med. Arbejdsmarkedet er næsten overtaget af vikarbureauer og andre aktører, fordi der nu er tale om kortvarige arbejdsforhold. Medlemmer af de gule forbund nasser på vore overenskomster. Vor arbejdsløshedsforsikring er udhulet, og kampen for at bevare og udvikle nye arbejdspladser i Danmark er en svær opgave. Derfor er det på tide, at vi dynamisk får tænkt nye tanker, som kan matche vore værdier i en verden, der forandrer sig hurtigt.

Indstilles til forkastelse

Motivering:

Vi har i forvejen mulighed for at nedsætte udvalg, når der er behov.

Indkomne forslag:	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>7. <i>Holbæk-Ods herred</i> 5 regionale ungdomskonsulenter som skal have til formål og arbejde med ungdomsarbejde på flere niveauer. Med dette forslag vil strukturen komme til at se ud som følgende: 1 administrativ medarbejder placeret i forbundet 1 regional ungdomskonsulent, som er placeret i hver af de 5 regioner</p> <p>Projektet skal årligt evalueres sådan, at det holder sig på sporet. Dette skal ske tæt sammen med afdelinger. Her skal bl.a. evalueres, skolebesøg og samarbejdet med afdelinger m.m. Erhvervsskolebesøg, folkeskolebesøg og aktivisterne skal ske i tæt samarbejde med afdelingen.</p> <p><i>Motivering:</i> For at styrke indsatsen for at få oplyste unge i forståelse af den danske model i folkeskolen og på erhvervsskolerne, ser vi at der er behov for at få dem forankret lokalt. Det skal gøres ved at få regionale ungdomskonsulenter. De skal være tæt på, hvor tingene sker. De vil ud over at beskæftige sig med ”Den danske model på folkeskoleskemaet” kunne være med til at genere lokalt aktivitet. Som i højere grad kan hjælpe og understøtte de lokale ungdomsudvalg. Det er en langsigtet investering. Det kan ikke måles direkte på medlemstallet på en kongresperiode. Vi skal turde give det tid. Kun en ¼ af de unge mellem 16-24 kan nævne navnet på en LO fagforening. I dag er der ansat 2 ungdomskonsulenter i forbundet og 2 projektmedarbejdere, der kører skolebesøg. Dette forslag vil betyde, at der skal findes 2 nye ansættelser sted med dette forslag.</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i> Man binder mange ressourcer ved ansættelse af flere medarbejdere. I organiseringsstrategien vil en stor del af hensigterne i forslaget blive imødekommet, der arbejdes med flere forskellige modeller for, hvordan opgaven kan løses.</p> <p>Forslag i sammenhæng og rækkefølge: 7, 8</p>

Indkomne forslag:	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>8. <i>BJMF</i></p> <p>Organisering af elever og lærlinge</p> <p>I gennem de sidste år har forbundet haft ansat to ungdomsorganisatorer til at bistå afdelingerne med at besøge elever/lærlinge inden for træfagende. Det har sikret, at alle lærlinge er blevet systematisk besøgt, og at gode erfaringer er blevet delt.</p> <p>Man har i de sidst år lagt stor vægt på at faget og fagforening går hånd i hånd. Derfor har organisatorerne også arrangeret en del aktiviteter, der har sat faget i fokus eksempelvis faglig weekend.</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>3F skal forsætte succesen og gøre ordningen med 2 organisatorer til at besøge elever /lærlinge inden for træfagnede permanent.</p> <p>3F skal udvide ordningen så alle fag har tilknyttet en ungdoms organisator.</p> <p>3F skal udbrede de gode erfaringer, der har været med at sætte faget i fokus.</p> <p>Ungdoms- organiseringen skal derfor handle om faget og ikke prisen på kontingentet.</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering</i></p> <p>Man binder mange ressourcer ved ansættelse af flere medarbejdere. I organiseringsstrategien vil en stor del af hensigterne i forslaget blive imødekommet, der arbejdes med flere forskellige modeller for, hvordan opgaven kan løses.</p> <p>Forslag i sammenhæng og rækkefølge:</p> <p>7, 8</p>

Indkomne forslag:	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>9. <i>Esbjerg Transport, Varde-Billund</i></p> <p>For alle medlemmer, som har en indtægt op til og med max dagpenge pr. måned og som tjener mere end 2/3 af max dagpenge, indføres et særligt nedsat kontingent. Kontingentet udgør pr. 1. januar 2014 kr. 300,00 som fordeles med 60/40 til henholdsvis afdelingerne og forbundet. Der skal desuden betales til konfliktfond og gruppelivsforsikring. Fremtidig kontingentfastsættelse følger samme kroner og øre beløb, som ordinært kontingent reguleres med.</p> <p><i>Motivering:</i> Formålet med forslaget er dels et socialt og solidarisk tiltag, og dels et tiltag til fastholdelse af medlemmer. 3F taber for mange medlemmer ved restancesletning, ligesom for mange ledige melder sig ud af fagforeningen og alene er forsikret i A-kassen. Med forslaget er der bedre incitament til fastholdelse af disse medlemmer. Forslaget vil imødekomme alle medlemmer, som er ramt af fuldtids ledighed, medlemmer på sygedagpenge, forsørgere på kontakthjælp samt løn og indtægter, der ikke overstiger max dagpenge.</p> <p>Endvidere vil det imødekomme, at Folketinget har besluttet at overførselsindkomster i fremtiden reguleres med lavere takt end den almindelige løn- og prisudvikling i samfundet, med den konsekvens at arbejdsløses og syges købekraft forringes i fremtiden.</p> <p>Teknisk er forslaget tænkt således, at det omfatter medlemmer, der har modtaget arbejdsløshedsdagpenge/sygedagpenge i mere end 1 måned, og derefter fortsat er ledige i hele måneder, så det passer med kontingent opkrævning.</p> <p>(Konsekvensberegning sat ind sidst i dokumentet).</p>	<p>Indstilles til forkastelse.</p> <p><i>Motivering:</i> Hovedbestyrelsen finder ikke forslaget egnet til en kongresvedtagelse, da det handler om kontingentpolitik, men henstiller til, at hovedbestyrelsen drøfter forslaget</p>

Indkomne forslag:	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>10. <i>BJMF</i></p> <p>Musketer ed.</p> <p>Vi ønsker i 3F, at alle grupper i forbundet skal være tilfredse med deres resultat efter en overenskomstforhandling. Derfor pålægger vi vores hovedbestyrelse at holde grupperne i kort snor under overenskomstforhandlingerne. Vi ønsker som organisation, at alle grupper skal være tilfredse med deres forhandlingsresultat internt i organisationen, før der underskrives nogle former for forlig.</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Vi har brug for en musketer ed grupperne imellem, så alle grupper kan spejle sig selv i organisation, og føle sig som ligeværdige. Mange brancher i 3F føler sig allerede bagatelliseret pga. at vores organisation har vokset sig så stor, det må aldrig blive tilfældet for grupperne. Vi mener ikke, at DI skal sætte dagsorden for vores overenskomstforhandlinger i 3F, det gør vi selv.</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Der sker allerede i dag en tæt koordinering mellem hovedbestyrelsen og de enkelte grupper/forhandlingsområder. En musketer ed om at ingen overenskomst underskrives før alle er i hus, vil være et brud på de enkelte forhandlingsområders suverænitet og indebære, at selv mindre forhandlingsområder vil kunne bringe forhandlingsområder, der har opnået forlig, ud i en konfliktsituation.</p> <p>Da OK-forhandlingerne sker i forhandlingsfællesskaber med andre forbund, vil et kongresforslag vedtaget i 3F endvidere ikke være bindende for øvrige organisationer, ligesom en musketer ed ikke vil være bindende for de enkelte forhandlingsområder, der hver især må tage stilling hertil.</p>

Indkomne forslag:	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>11. <i>BJMF, København</i></p> <p>Hævning af landsdækkende kontingent for alle lærlinge i 3F</p> <p>Uanset påbegyndelsesdato reguleres kontingentet altid bagud fra svendeprøvens afslutningstidspunkt med 52 uge for 4. 3. Og 2. 1. Løntrin.</p> <p>Lærlingekontingent 4. løntrin = 107,50 kr.</p> <p>Lærlingekontingent 3. løntrin = 107,50 kr.</p> <p>Lærlingekontingent 2. løntrin = 67,50 kr.</p> <p>Lærlingekontingent 1. løntrin = 67,50 kr.</p> <p>Alle SKP lærlinge betaler kontingent efter 1. Løntrin, indtil de underskriver en lærerkontrakt.</p> <p>Beløbet fra 32,50 kr. op til henholdsvis kr. 67,50 og kr. 107,50</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Forskellen mellem et lærlingekontingent på 32,50 kr., og et standardkontingent på ca. 500,- kr. i 3F er differencen simpelthen for stor. Vi oplever at mange lærlinge vælger at melde sig ud, når de skal betale fuldt kontingent efter udlæringsdatoen. Udover det, mener vi at større økonomisk indtjening på lærlingekontingentet vil tilføre de respektive fagforeninger bedre resurser til at optimere organiseringen af lærlinge på landsplan, og give fagforeningerne bedre mulighed for at ansætte ungdomsmedarbejde i organisationen generelt.</p> <p>Grunden til det skæve beløb er at hvis man tillægger fritidsulykkes-forsikringen på 42,50 kr. bliver det i alt 110,00 kr. for første og andet løntrin og 150,00 kr. for tredje og fjerde løntrin.</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Egner sig ikke til kongresbeslutning, det er hovedbestyrelsen der fastsætter kontingentet. Det er ikke kongressens opgave at detailbudgetlægge.</p>

Indkomne forslag:	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>12. <i>BJMF</i></p> <p>Fagforeningens adgang til skolerne</p> <p>Der er stor forskel på, hvad bestyrelserne på erhvervsskolerne har besluttet i forhold til, hvilke fagforeninger der har lov til at komme på skolen.</p> <p>Forbundet skal sikre hjælp til vores folk i de lokale uddannelsesudvalg og de folk i afdelinger, der står for at besøge eleverne/lærlingene med at få så meget adgang til skolerne som muligt.</p> <p>Forbundet skal sikre, at der sker en koordineret indsats for at få bestyrelserne til at beslutte, at det kun er de fagforeninger, der er en del af uddannelserne, der har lov at komme på skolerne.</p> <p>Forbundet skal danne sig et overblik over, hvorvidt vi har adgang til skolerne og om eleverne bliver besøgt.</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Der er stor forskel på, i hvilken udstrækning 3F har lov til at besøge eleverne/lærlingene på erhvervsskolerne. Nogen steder kan vi frit gå ind i klasserne og snakke med eleverne/lærlingene, i mens vi andre steder er forment adgang, eller kun må være på skolen i forbindelse med møde i det lokale uddannelses udvalg.</p>	<p>Indstilles til ”delvis imødekommelse” i FPG – forslag 27.</p> <p>En ny ”dot” efter linje 216:</p> <p>Fagforbundene, der er en del af de faglige uddannelser, har adgang til besøg på skolerne.</p>

Indkomne forslag:	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>13. <i>BJMF</i></p> <p>Indklage Danmark og EU til ILO For brud på diverse konventioner</p> <p>Kongressen pålægger hovedbestyrelsen, at indklage Danmark og EU til ILO for brud på diverse konventioner.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konvention nr. 87 • Konvention nr. 94. • Konvention nr. 98 • Konventionen nr. 122 Artikel 1 stk.1 <p><i>Motivering:</i></p> <p>Arbejdskraftens fri bevægelighed har medført en undergravning af danske overenskomster og arbejdsforhold, den danske arbejdsmarkeds model, hvor løn, arbejdstid og konflikt retten er under kraftigt angreb.</p> <p>NOK ER NOK</p> <p>Efter mange års eftergivenhed overfor EU domstolens kendelser på arbejdsmarkedet, har dette ikke ført til bedre løn og arbejdes forhold, men afmontering af den danske arbejdsmarkeds model.</p> <p>Eksempelvis kan vi tage ansættelsesbeviset implementeret af EU står i dag over vores kollektive overenskomster</p> <p>ILO har underkendt EF domstolens dom i Laval konflikten</p> <p>Internationale konventioner må have fortrinsret, EU kommissionen må være underlagt disse konventioner.</p> <p>Yderligere information kan søges på ILO's hjemmeside.</p>	<p>Indstilles til forkastelse.</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Den danske udstationeringslovgivning og anden lovgivning der følger af EU-reglerne om arbejdskraftens fri bevægelighed vurderes ikke at være i konflikt med ILO-konventionerne. Den ILO-afgørelse vedr. konfliktretten der henvises til i forslaget, retter sig mod svensk lovgivning, gennemført af den svenske regering i forlængelse af Lavaldommen, men ikke mod EU-domstolens kendelse.</p> <p>Det afholder ikke 3F fra fortsat at arbejde for en ligebehandling mellem udstationerede og nationale lønmodtagere, men en klage til ILO over den danske regering vil ikke føre til nogen ændring og er derfor ikke vejen frem.</p>

Indkomne forslag:	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>14. <i>BJMF, København</i></p> <p>3F skal prioritere kampen for anstændige dagpengeregler meget højt i den kommende periode.</p> <p>Det betyder konkret, at 3F arbejder for:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Længere dagpengeperiode - Kortere optjeningsperiode - Jobrotations- og løntilskudsjobs skal optjene timer i timebanken - Uddannelse skal forlænge dagpengeperioden <p><i>Motivering.</i></p> <p>Et dagpengesystem der sikrer forsørgelse under arbejdsløshed, er det ene ben. Vores fleksibilitet er det andet ben, der gør det danske arbejdsmarked funktionsdygtigt.</p> <p>Desuden er et højt sikkerhedsniveau ved ledighed en forudsætning for, at medlemmerne tør stille krav til deres arbejdsgiver både med hensyn til løn og arbejdsmiljø. Særligt i perioder med lav beskæftigelse vil forringelse af dagpengeretten få direkte negative konsekvenser for arbejdsforholdene på vores arbejdspladser.</p> <p>Vi kan derfor ikke acceptere de dagpengeforringelser, der er sket i de sidste år.</p> <p>Vores medlemmer er i særlig grad ramt af forringelserne, fordi vi både har stor sæsonarbejdsløshed, løse ansættelser og et meget konjunktur afhængigt arbejdsmarked.</p> <p>Det er derfor et særligt ansvar for 3F at kæmpe for et nyt dagpengesystem, der modsvarer vores medlemmers behov.</p>	<p>Indstilles til ”delvis imødekommelse” i FPG</p> <p>Indeholdes i sammenskrivningen af forslagene til FPG, 35, 36, 37 og 39 der indstilles til vedtagelse som noget nyt i stedet for linjerne 309-333, som slettes – se FPG 35.</p>

Indkomne forslag:	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>15. <i>BJMF, København</i></p> <p>3F skal prioritere kampen for tidsvarende uddannelser og efteruddannelser inden for vores fagområder meget højt i den kommende periode.</p> <p>Det betyder at 3F arbejder for:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fremtidssikrede erhvervsuddannelser, der inddrager teknologiudvikling og bæredygtighed - Garanti for praktikpladser, således at lærlingene sikres mulighed for at færdiggøre deres uddannelse i vekselvirkning mellem skole og praktik - Høj kvalitet i efteruddannelse således at vi kan vedligeholde og udvikle vores kvalifikationer - Sikring af efteruddannelse, der har bæredygtig omstilling som perspektiv - Sikring af uddannelsesfonde, hvor 3F har indflydelse på indhold og økonomi, således at både faglærte og ufaglærte medlemmer tilskyndes til at efteruddanne sig uden store økonomiske tab. <p><i>Motivering:</i></p> <p>Erhvervsuddannelserne inden for vores områder skal være et relevant valg for de nye unge. Derfor skal vi sikre at indholdet peger kvalificeret frem mod bæredygtig omstilling i vores samfund, og at de unge garanteres muligheden for at fuldføre uddannelserne.</p> <p>Hvis vi også fremover skal kunne stå inde for kvaliteten i vores arbejde skal vi også kunne efteruddanne os løbende ud fra samme principper. Det kræver bedre muligheder for efteruddannelse for ufaglærte og faglærte, både tidsmæssigt og økonomisk.</p> <p>Det er derfor et særligt ansvar for 3f at kæmpe for et uddannelsessystem, der modsvarer vores medlemmers behov.</p>	<p>Indstilles til ”delvis imødekommen” i FPG – forslag 18 og 25</p>

Indkomne forslag:	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>16. <i>BJMF, København</i></p> <p>3F skal fastholde og udbygge den opprioritering af kampen mod social dumping, der allerede nu finder sted, bl.a. inden for byggegruppens område.</p> <p>3F skal derfor arbejde for:</p> <ul style="list-style-type: none"> - En såkaldt Musketer ed. Ingen overenskomster skrives under før alle er i hus. - At fagbevægelsen udnytter den nye lovgivning så langt den strækker i et tæt samarbejde med de relevante myndigheder (politi, skat og AT). - At den politiske medvind på området udnyttes og udmøntes i skærpselser af lovgivningen på området. Eks. at AT får mulighed for øjeblikkelige økonomiske sanktioner ved mangelfuldt arbejdsmiljø, og i sidste ende at kunne lukke en plads ned, som de kan i Norge. - At fagbevægelsen (t)opprioriterer kampen mod social dumping både økonomisk og politisk, såvel internt som eksternt. <p><i>Motivering:</i></p> <p>Den nuværende regering har indført nogle nye regler bl.a. inden for skatteområdet, der giver os markant bedre muligheder i bekæmpelsen af social dumping.</p> <p>Dette er en mulighed, vi skal gribe og udnytte, både i forhold til brugen af de nye regler, men også i forhold til at få strammet lovgivningen endnu mere op, nu hvor det er et af de få steder, vi som fagbevægelse faktisk har medvind.</p> <p>Derudover har vi brug for, at vi som fagbevægelse står sammen om et af de stærkeste våben, vi har i denne kamp; vores overenskomster.</p> <p>Desværre er arbejdsgiverorganisationerne ikke altid enige i vores forslag til tiltag mod social dumping, og vi er derfor nødt til at være fælles om at forbedre overenskomsterne ved ikke at skrive under på de enkelte overenskomster, før alle er i hus.</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Der sker allerede i dag en tæt koordinering mellem hovedbestyrelsen og de enkelte grupper/forhandlingsområder. En musketer ed om at ingen overenskomst underskrives før alle er i hus, vil være et brud på de enkelte forhandlingsområders suverænitet og indebære, at selv mindre forhandlingsområder vil kunne bringe forhandlingsområder, der har opnået forlig, ud i en konfliktsituation.</p> <p>Da OK-forhandlingerne sker i forhandlingsfællesskaber med andre forbund, vil et kongresforslag vedtaget i 3F endvidere ikke være bindende for øvrige organisationer, ligesom en musketer ed ikke vil være bindende for de enkelte forhandlingsområder, der hver især må tage stilling hertil.</p> <p>Det afholder dog ikke 3F fra fortsat at arbejde for at styrke indsatsen mod social dumping.</p>

Indkomne forslag:	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
<p>17. <i>Kastrup</i></p> <p>3F Forbundet og grupperne skal opprioritere arbejdet i forhold til EU, så både forbund og grupper bliver i stand til bedre og selvstændigt at udøve lobbyvirksomhed over for EU Parlament og Kommission.</p> <p>En styrket indsats fra 3F skal ske i samspil med det arbejde, der allerede gøres i grupperne og forbundets regi.</p> <p>Hovedbestyrelsen beslutter den konkrete fremgangsmåde.</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Medlemmernes hverdag er i stadig stigende grad underlagt eller påvirket af regler, forordninger, direktiver, beslutninger m.v., der kommer fra EU. Fagbevægelsen er langt bag ude i forhold til at følge og påvirke, hvad der sker på disse områder.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>
<p>18. <i>Randers</i></p> <p>Forbundet betaler mindst 1 kr. pr. ordinære medlem pr. måned til det internationale solidaritetsarbejde.</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Forslaget skal ses som en sikring af midler til fremtidige internationale solidaritetsarbejde i 3F, hvor vigtigheden af ordentlige løn og arbejdsforhold i den tredje verden, men også omkring EU's ydre grænser er en vigtig opgave. Vi må aldrig glemme, at det netop bedre livsvilkår og mere velfærd i verden omkring os, er det vigtigste værn mod vores egne livsvilkår og velfærd både i Danmark og resten af EU.</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p>Behandles sammen med forslag 122 i lovene</p>

Bilag:

Konsekvensberegning fra Esbjerg Transport til forslag nr. 9

Forslag fra 1906 Esbjerg Transport

Nedsat kontingent (kat. 5,6,12,45 og 48) ialt 3.207 medlemmer

FORSLAGET ER:

Alle indtægter max. Dagpenge og under, som ikke får det nuværende nedsatte kontingent nedsætter det faglige kontingent til kr. 300

Kontingent fordeles med 60 /40 til hhv. afdelingerne og forbundet, og vil bl.a. omfatte ledige på dagpenge og sygedagpenge

I dag er der **ingen** dagpengemodtagere der opfylder betingelserne for nedsat forbundskontingent

Foruden de 300 skal der betales kr. 10 til konfliktfond og kr. 32,50 til gruppelevsforikring

Vi har

30.172 Fuldtidsledige

14.829 Sygedagpenge

1.503 Kontanthjælp

15.000 Løn< max. Dgp.

3F i alt

46.504

Esbjerg Transport har

340 Forholdsmæssigt beregnet

Forskel

Årligt

I dag

Ny

Prisforskel kat. 1 og kat 5 Forbundet

178,50

120,00

58,50

702,00

Hvis vi forudsætter at alle dagpengemodtagere skal på nedsat kontingent

koster det forbundet:

32.645.808

Indkomne forslag:	Hovedbestyrelsens indstillinger til kongressen
--------------------------	---

	I dag	Ny		
3F Esbjerg Transport har et kontingent på	195,50	180,00	15,50	186,00

Hvis vi forudsætter at alle dagpengemodtagere skal på nedsat kontingent
koster det afdelingen:

63.240

Hvor mange restanceslettede/udmeldte ledige og syge fastholdes/ hvor mange uorganiserede skal hverves ?

		Årl. Kontingent	Antal medl.
Forbundet omfattet af forslagens kontingent	32.645.808	1.440	22.671
Forbundet ordinære medlemmer	32.645.808	2.142	15.241
Afd. 1906 omfattet af forslagens kontingent	63.240	2.160	29
Afd. 1906 ordinære medlemmer	63.240	2.346	27

Administration

Forslaget vil betyde at alle ledige skal flyttes frem og tilbage mellem de berørte kontingentkategorier, med mindre der findes en automatisk IT løsning

Forslaget er tiltænkt således, at fremtidig kontingentfastsættelse, følger samme krone beløb som øvrige ordinære kontingenter reguleres med.

FOR
NO
V


Kongres
2013

